



© DUO for a JOB

Degroof Petercam Foundation

DEGROOF PETERCAM FOUNDATION



© Activ'Action



Degroof Petercam Foundation

Degroof Petercam Foundation (DPF) werd in 2008 opgericht als een stichting van openbaar nut en behoort nu tot de tien grootste Belgische stichtingen.

8^e

Duurzame Ontwikkelingsdoelstelling

Fatsoenlijk werk en
economische groei





Onze visie

Wij geloven in **werkgelegenheid** als basis voor **duurzame welvaart in onze samenleving**.



Onze missie

We ondersteunen de **meest innovatieve** organisaties die **bijdragen aan duurzame en rechtvaardige werkgelegenheid**.



Twee kernprogramma's

DPF AWARD

"Venture Philanthropy"

De DP Foundation **selecteert** en financiert met haar DPF Award de meest ambitieuze **systemische sociale innovaties** voor duurzame werkgelegenheid in **Europa**.

LAB

"Innoverende collaboratieve filantropie"

Het Lab zet in op **innoverende oplossingen** voor tewerkstellingsproblemen in **België**.

Tijdslijn van de Foundation

Ondersteuning van diverse innoverende projecten op het vlak van ecologie, ondernemerschap en onderwijs

2008

Oprichting van DPF, kroon op een lange traditie van filantropie binnen de bank

2018

10de verjaardag van de Foundation
De middelen van de Foundation worden met vijf vermenigvuldigd. Herziening van de strategie: DPF kiest voor een "moonshot"-aanpak door elk jaar een project te selecteren en dat project een budget van 1 miljoen euro toe te kennen.

2019

Selectie van Duo for a Job, de eerste laureaat van de DPF Award

2020

Selectie van Bayes Impact
Eerste fondsen toegekend "bij hoogdringendheid" in het kader van de Covid-crisis:
✓ Creëren van een urgentielening aan micro-ondernemers met Microstart
✓ Lancering van "Revival" om ondernemers te ondersteunen die worden geconfronteerd met een faillissement



2021

Selectie van
Ticket For Change

De publicatie van ons
eerste onderzoek over
de problemen binnen
tewerkstelling in Europa
- België, Frankrijk en
Luxemburg

2022

Selectie van
Activ'Action

2023

Selectie van Rura
(ex-Chemins d'avenirs)

DUO for a Job sleept
eerste award in de wacht
DPF Award wordt
opengesteld voor
heel Europa

2024

Selectie van
Réseau ETRE

Start van het Lab
programma thema 2024 -
2025: naar een evenwicht
tussen ouderschap en
tewerkstelling in België

2025

Selectie van L'Burn

Selectie van 3 laureaten
van het Lab:
✓ BB Welcome
✓ Label
✓ Le Petit Vélo Jaune

DPF AWARD



© Laetitia Striffling - Ticket For Change



DPF Award: 1 laureaat per jaar

De DP Foundation **selecteert** en financiert met haar DPF Award de meest ambitieuze **systemische sociale innovaties** voor duurzame werkgelegenheid in **Europa**. Jaarlijks ontvangt een winnende organisatie een donatie van een miljoen euro en 5 jaar lang persoonlijke ondersteuning.

1

laureaat

1

miljoen

euro financiële steun

5

Jaar

extra-financiële
ondersteuning



Hoe gaat de Degroof Petercam Foundation te werk?

De Degroof Petercam Foundation kiest ervoor om samen te werken met de bedenkers van duurzame oplossingen die de tewerkstelling en het algemeen welzijn ten goede komen. De Stichting heeft daarom de DPF Award in het leven geroepen die jaarlijks aan een project wordt toegekend.

Selectieproces

- ✓ Voordracht van kandidaten door een netwerk van professionele nominatoren
- ✓ Online preselectie
- ✓ Telefoongesprekken
- ✓ Veldbezoek
- ✓ Finale selectie door onafhankelijke jury

Basiscriteria voor de selectie

- ✓ Voldoen aan ten minste één van de vier onderstaande prioritaire actierreinen
- ✓ Geen winstoogmerk (stichting, NGO, vereniging)
- ✓ Geen geldschieter zijn
- ✓ Ten minste twee jaar actief met bewezen impact
- ✓ Gevestigd en impactvol in de EU
- ✓ In volle expansie
- ✓ In staat om in het Engels te communiceren en informatie te verstrekken



Réseau ETRE - @Zélia Mézailles



Strategie

De Degroof Petercam Foundation onderscheidt vier soorten interventies die een oplossing kunnen bieden voor de verschillende uitdagingen op het gebied van werkgelegenheid.

Inzetten op de vaardigheden van morgen: inspelen op de behoeften van de markt en de vaardigheden en talenten ontwikkelen die nodig zijn voor de maatschappij van morgen.

Wie jobs creëert ondersteunen: door de ondernemersgeest te stimuleren en degenen die het tekort aan arbeidskrachten in bepaalde sectoren willen aanvullen te stimuleren.

De toegang tot werk voor iedereen vergemakkelijken: werken aan een meer inclusieve arbeidsmarkt.

Eerlijke arbeid bevorderen: werken aan een arbeidsmarkt met eerlijke arbeidsomstandigheden.

Hoe kunnen we dit doen?
Technisch onderwijs, op maat gemaakte training en bijscholingsprogramma's, ervaringsleren, certificeringen, levenslang leren.

Hoe? Via academisch onderwijs gericht op ondernemerschap, professionele stages, mentoring, zichtbaarheid en erkenning van het statuut van ondernemer.

Hoe? Via loopbaanbegeleiding, hulp bij het zoeken naar een baan, diensten voor werkhervatting, opleiding, nieuwe werkmodellen.

Hoe? Burn-outs voorkomen, zorgen voor aangepast werk en een inclusieve werkomgeving bevorderen.

Laureaat van de DPF Award 2019: DUO for a JOB

In 2019 verleende de Degroof Petercam Foundation aan DUO for a JOB een beurs voor een totaalbedrag van 1 miljoen euro gespreid over 5 jaar. De bedoeling van het partnerschap is om de organisatie te helpen bij het uitrollen van het programma in Europa, te beginnen met Frankrijk.



DUO for a JOB brengt jonge werkzoekenden met een migratieachtergrond in contact met ervaren werknemers (50 jaar en ouder) die hen bij hun zoektocht naar een job begeleiden. De vzw richt zich zowel tot jongeren als mogelijke begeleiders. Ze werd in 2013 in Brussel opgericht en is vandaag ook al actief in Antwerpen, Gent, Luik, Frankrijk en Nederland.



“

We zijn erg trots en enthousiast dat we deze beurs in de wacht hebben gesleept. Ze stelt ons in staat om ons programma in Europa uit te rollen. Eerst is Frankrijk aan de beurt met de opening van een vestiging in Parijs in de zomer van 2019. Onze drijfveer? Met ons mentorprogramma willen we ontmoetingen tussen verschillende culturen en generaties vergemakkelijken. ”

Matthieu Le Grelle en Frédéric Simonart, de oprichters en managers van DUO for a JOB - april 2019

Lauraat van de DPF Award 2020: Bayes Impact

Degroof Petercam Foundation verleent een subsidie van 1 miljoen euro aan Bayes Impact, te verdelen over 5 jaar. Dit partnerschap heeft als doel Bayes Impact te helpen om internationaal te groeien en hun programma 'Bob' in meerdere landen te lanceren, te beginnen met België.

Bayes Impact is een Franse NGO die technologie aanwendt om maatschappelijke problemen op te lossen. Bayes Impact spant zich onder meer in om de toegang tot de tewerkstelling te vergemakkelijken. Hoe? Met behulp van 'Bob', een open source tool die gratis ter beschikking wordt gesteld. De applicatie maakt gebruik van artificiële intelligentie en krachtige algoritmen om werkzoekenden op een gepersonaliseerde manier te begeleiden bij hun zoektocht naar een geschikte baan.





“

Het is een voorrecht om de Grote Prijs van de Degroof Petercam Foundation in ontvangst te mogen nemen”, aldus Paul Duan. “Dankzij deze substantiële steun zal 'Bob' over de nodige extra middelen beschikken om sneller de internationale kaart te trekken. Bovendien zullen we ook in staat zijn om meer werkzoekenden te bereiken die met de gevolgen van de economische crisis worden geconfronteerd. Wij gaan een partnerschap aan met de publieke sector en vinden met behulp van nieuwe technologieën hun dienstverlening opnieuw uit. Op die manier is een exponentiële impact mogelijk. ”

Paul Duan, oprichter en manager van Bayes Impact - april 2020

Winnaar van de DPF Award 2021: Ticket for Change

De Degroof Petercam Foundation schenkt 1 miljoen euro aan Ticket for Change, gespreid over 5 jaar. Naast deze financiële steun kan Ticket for Change ook rekenen op de expertise en het netwerk van de Foundation om internationaal te groeien, te beginnen met België en Luxemburg. Met haar aanpak van maatschappelijke en milieuvraagstukken brengt Ticket for Change een domino-effect teweeg dat de transitie naar een duurzame economie op een unieke, doeltreffende wijze kan bevorderen.



Ticket for Change is ontstaan in Frankrijk. De organisatie biedt opleidingen en instrumenten aan waarmee iedereen zijn talenten kan activeren om de huidige maatschappelijke en milieuitdagingen mee te helpen oplossen. Sinds 2014 begeleidt zij ondernemers die jobs creëren met een maatschappelijke of milieudoelstelling en ondersteunt zij daarnaast leidinggevend en werknemers die hun baan een nieuwe wending willen geven om meer impact te genereren. Werkzoekenden en mensen die zich in een overgangssituatie bevinden, ten slotte, begeleidt de organisatie bij het vinden van een zinvolle baan. Uit al deze initiatieven blijkt duidelijk wat de hoofddoelstelling is van Ticket for Change: werkgelegenheid en positieve impact met elkaar te verzoenen.



© Laetitia Striffling



“

We zijn zeer vereerd met deze erkenning die de relevantie van ons initiatief aantoont. De Degroof Petercam Award zal ons toelaten om sneller de internationale kaart te trekken. Hierdoor zullen we onder meer nieuwe initiatieven kunnen opstarten in België. ”

Matthieu Dardaillon, voorzitter en mede-oprichter met Joséphine Bouchez van Ticket for Change - april 2021

Winnaar van de DPF Award 2022: **Activ'Action**

Activ'Action is de laureaat 2022 van de Degroof Petercam Foundation Award. Deze organisatie wint een beurs van één miljoen euro, gespreid over vijf jaar, en krijgt eveneens de toegang tot de expertise en het netwerk van de Stichting.



Activ' Action streeft ernaar om van de zoekperiode naar een job een gelegenheid te maken om je netwerk uit te breiden, je inzetbaarheid te ontwikkelen, je projecten te verwezenlijken en nieuwe vaardigheden uit te testen via gratis collaboratieve workshops. De unieke methodologie richt zich op een catalogus van 15 soft skills (mondelinge taalvaardigheid, teamwerk, actief luisteren, enz.) die essentieel zijn voor de wereld van vandaag en de uitdagingen van morgen. Dit project beantwoordt aan een maatschappelijke behoefte, aangezien werkloosheid een negatieve invloed heeft op soft skills (zelfvertrouwen, sociale cohesie, optimisme, doorzettingsvermogen, ambitie, enz.) die net zo gegeerd zijn op de arbeidsmarkt.



“

Wij zijn bijzonder vereerd en enthousiast over deze erkenning, die het belang van ons werk op de arbeidsmarkt bevestigt. Met 50 teamleden en 50 vrijwilligers in heel België en Frankrijk zorgen wij ervoor dat professionele overgangsfases worden omgevormd tot ontwikkelingsopportuniteiten in plaats van destructieve persoonlijke ervaringen. Deze prijs van de Stichting van Degroof Petercam stelt ons in staat de systemische verandering die wij nastreven aanzienlijk te versnellen, met name door de oprichting van een vestiging in België, hetgeen zal bijdragen tot het halen van onze ambitie om 10.000 werkzoekenden per jaar te bereiken. ”

Emilie Schmitt, medeoprichtster van Activ'Action - april 2022

Winnaar van de DPF Award 2023:

Rura (ex-Chemins d'avenirs)

In 2023 sleepte Chemins d'avenirs de vijfde award van de Degroof Petercam Foundation in de wacht. Chemins d'avenirs, gevestigd in Frankrijk, is een non-profitorganisatie die gelijke kansen bevordert bij de toegang tot werk voor jongeren uit rurale en dunbevolkte gebieden.

Deze in 2016 opgerichte Franse non-profitorganisatie pakt territoriale verdeeldheid en de gevolgen daarvan aan, een groeiende bekommernis in veel Europese landen. Het doel is om het systeem op twee niveaus te veranderen. Aan de ene kant helpt de vereniging jongeren uit plattelandsgebieden om hun volledige potentieel te bereiken door middel van een uitgebreid ondersteuningsprogramma, waaronder mentorschap. Ten tweede combineert ze wetenschappelijk onderzoek met een lobbyingstrategie om overheden, het onderwijs en het bedrijfsleven te sensibiliseren rond deze problematiek.

The logo for Rura, featuring the word "Rura" in a bold, black, sans-serif font. The letter 'R' is stylized with a thick stroke and a curved top.



“

De realiteit van deze territoriale kloof reikt veel verder dan de grenzen van Frankrijk en weerspiegelt een diepe maatschappelijke kloof in Europa. ”

Salomé Berlioux, oprichter en algemeen directeur of Rura (ex-Chemins d'avenirs) - april 2023

Winnaar van de DPF Award 2024: Réseau ETRE

In 2024 wint Réseau ETRE de zesde Degroof Petercam Foundation Award. Réseau ETRE (Ecologische Transitiescholen) biedt jongeren een beroepsopleiding aan in de sector van de ecologische transitie.



Het ETRE-netwerk is verantwoordelijk voor het runnen en ontwikkelen van het ETRE-schoolfranchisesysteem. Deze nieuwe-generatiescholen zijn gratis en toegankelijk voor alle jongeren van 16 tot 25 jaar, zonder onderscheid, en leren ze ecologische beroepen aan. Een van de missies van het ÊTRE-netwerk is het belang benadrukken van investeringen in beroepsopleidingen voor jongeren om de ecologische transitie te ondersteunen. ETRE lobbyt zowel in Parijs als in Brussel om ervoor te zorgen dat manuele arbeid en groene beroepen de erkenning krijgen die ze verdienen, zodat opleiding niet de zwakke schakel wordt in de ecologische transitie.



“

De ETRE-scholen proberen een tweeledige sociale en maatschappelijke uitdaging aan te gaan: door de vaardigheden te leren die bij de ecologische transitie komen kijken, kunnen jongeren hun professionele weg vinden en zich tegelijkertijd concreet en actief inzetten voor de wereld van morgen. ”

Frédéric Mathis, medeoprichter van ETRE-scholen - april 2024

Winnaar van de DPF Award 2024: L'Burn

L'Burn wint de DPF Award 2025 met een innovatieve aanpak van burn-outs bij vrouwen.

De in 2019 door Anne-Sophie Vives opgerichte vereniging L'Burn ondersteunt vrouwen die lijden aan een burn-out. L'Burn helpt diegenen die geen hulp kregen van hun werkgever, noch van medische en sociale instanties. De organisatie focust op sensibilisering, preventie en training rond burn-outs, vooral bij vrouwen. L'Burn ijvert door middel van onderzoek, bewustmakings- en ondersteuningsinitiatieven voor een betere erkenning en aanpak van burn-outs bij vrouwen, en zet ook sterk in op hun sociale en professionele re-integratie.

The logo for L'BURN features a stylized 'L' with a circular dot above it, followed by the word 'BURN' in a bold, black, sans-serif font.



“

Voor L’Burn betekent het enorm veel om de DPF Award te mogen ontvangen. Met de steun kunnen we ons franchisemodel verder ontwikkelen, wat een echt keerpunt is voor onze organisatie. Via het netwerk van de Stichting en de groep Degroof Petercam kunnen we bovendien onze zichtbaarheid vergroten. Met deze prijs willen we bekijken of we ons initiatief ook in België kunnen uitrollen. Samen kunnen we het leven van veel vrouwen veranderen en bijdragen aan een inclusievere en duurzamere samenleving.”

Anne-Sophie Vives, oprichtster en algemeen directeur van de non-profitorganisatie L’Burn - Februari 2025

HET LAB



© Degroof Petercam



Het Lab-programma

Wat houdt het in?

In 2024 lanceerde DPF een tweede programma, het Lab, dat zich uitsluitend op België richt.

Voor het Lab selecteren we proactief een heikel thema dat verband houdt met de tewerkstelling in België. Het doel is vervolgens om innoverende oplossingen te ontwikkelen via research, experimenten, samenwerkingen met en financieringen van actoren in de maatschappij.

Knowhow ten behoeve van innoverende werkgelegenheidsoplossingen in België

- ✓ Voortbouwen op de lessen die in het kader van de DPF Award zijn getrokken
- ✓ Aansnijden van complexe maatschappelijke thema's die concrete, innovatieve oplossingen vereisen

Proactieve aanpak

- ✓ Proactief identificeren van problemen gelinkt aan werkgelegenheid
- ✓ DPF treedt op als initiatiefnemer en facilitator van een proefondervindelijke methode waaraan een iteratief proces is gekoppeld.



Waarom dit belangrijk is

Het thema waarop het DPF-Lab inzet is **de combinatie van ouderschap en werken in België**. Het gebrek aan geschikte oplossingen voor een goede work-life-balans heeft verregaande maatschappelijke implicaties die verder reiken dan de werkgever en de ouders.

- ✓ Volgens een internationale studie uitgevoerd in 42 landen staat België op de 3e plaats van landen met de meeste burn-outs bij ouders, wat niet alleen enorme gevolgen heeft voor de gezondheid van de ouders maar ook nefast is voor de goede ontwikkeling van de kinderen¹.
- ✓ In België riskeren vrouwen drie keer meer om in armoede te belanden (40% van de vrouwen werkt deeltijds, tegen 12% van de mannen)².
- ✓ In de Federatie Wallonië-Brussel³ en in Vlaanderen⁴ slagen 6 op 10 ouders er niet in om een plaats in een kinderkribbe te vinden voor hun kind.

¹ Burnout Parental.com - "Parental Burnout Around the Globe: A 42-Country Study".

² Statbel.fgov.be - "Deeltijdwerk daalt lichtjes bij vrouwen, niet bij mannen" - 27 maart 2024.

³ IWEPS Wallonië - "Accueil préscolaire et taux de couverture" (ONE en Statbel - cijfers 2022).

⁴ Opgroeien.be - "Plaatsen en locaties opvang baby's en peuters" - eind 2023.

Hoe DPF het verschil maakt

Voor zo een complex maatschappelijk probleem zijn gefragmenteerde oplossingen niet langer voldoende. Daarom betreft DPF sociale organisaties en de belangrijkste stakeholders bij het allereerste vijfstappenprogramma voor gezamenlijke filantropie in België.

Dit collaboratieve vijfstappenprogramma wil concrete oplossingen stimuleren:

- ✓ Een brede coalitie van stakeholders verenigen om verandering teweeg te brengen.
- ✓ Belgische burgers op grote schaal betrekken via een AI-gestuurd overlegplatform.
- ✓ Collectieve intelligentie benutten via collaboratieve workshops om de belangrijkste hefboomen voor samenwerking te identificeren en ideeën om te zetten in actie.
- ✓ Impactvolle projecten selecteren die ondersteund worden door een uitgebreid ecosysteem van financiers, experts en operationele partners.
- ✓ Veelbelovende projecten financieren en versneld uitrollen om ervoor te zorgen dat ze tegemoetkomen aan de noden van het publiek en de behoefte aan duurzaamheid op de lange termijn.



© Gegeneerd met behulp van AI

Winnaar van het Lab 2025: BB Welcome

BB Welcome ondersteunt de markspelers om een zo groot mogelijk aantal ouders kwalitatieve kinderopvang te bieden.

Voor veel ouders is kinderopvang vinden een groot probleem. Vaak is een van beide, meestal de mama, daardoor gedwongen om halftijds te gaan werken of zelfs te stoppen met werken. Veel kinderopvangcentra zijn de voorbije jaren dichtgegaan, wat de situatie nog verergert, terwijl 10 000 niet-gesubsidieerde plaatsen op de helling staan door financiële instabiliteit. Om het tij te keren pleit Impactoo samen met de Federatie Wallonië-Brussel en lokale besturen voor innovatieve, betaalbare financieringsoplossingen. Door de efficiënte aanpak van de privésector te combineren met de kwaliteitsgaranties van de overheid, wil de vereniging het verlies aan kinderopvangplaatsen een halt toeroepen en een kader creëren voor nieuwe opvangmogelijkheden. BB Welcome wil een zo groot mogelijk aantal ouders kwalitatieve kinderopvang aanbieden (voor kinderen van 0-3 jaar).

Impactoo

BB
WelCome



“

Impactoo vzw is zeer vereerd dat ons project, dat het tekort aan kinderopvang aanpakt, is geselecteerd door de Degroof Petercam Foundation. Deze erkenning is ook een opsteker voor de duizenden burgers die hebben meegeholpen om de belangrijkste prioriteiten voor een betere balans tussen werk en privé te identificeren. ”

Daniel Verougstraete & Philippe Van Ophem, medeoprichters Impactoo - Maart 2025

Winnaar van het Lab 2025: Label

Be Family en Ligue des Familles slaan de handen in elkaar. Samen creëren ze 'Label' met het oog op een beter evenwicht tussen job en gezinsleven.

Nu 50% van de ouders het moeilijk heeft om het ouderschap te combineren met een voltijdse baan en 82% bereid is van job te veranderen ten behoeve van de kinderen, zijn concrete oplossingen nodig. La Ligue des Familles en Be Family pakken uit met een label om het gezinsbeleid van bedrijven in kaart te brengen, te beoordelen en de impact ervan te meten. Ze stellen hun expertise op het gebied van Corporate Social Responsibility, diversiteit & inclusie en inzicht in de behoeften van gezinnen ter beschikking. Samen spannen ze zich in om wetten te veranderen en het voor Belgische ouders gemakkelijker te maken om een goede balans te vinden tussen job en gezinsleven.





“

We zijn erg enthousiast om dit label in België te lanceren. Be Family en Ligue des Familles hebben complementaire expertise en vaardigheden, waardoor we het evenwicht tussen werk en privéleven kunnen verbeteren via een win-win-strategie die zowel de bedrijfsprestaties als het welzijn van de werknemers ten goede komt.

”

Françoise Cardoso, voorzitter Be Family en Madeleine Guyot, algemeen directeur Ligue des Familles - Maart 2025

Winnaar van het Lab 2025: Le Petit Vélo Jaune

De vereniging Le Petit Vélo Jaune begeleidt ouders die het moeilijk hebben. Gedurende een jaar komt een vrijwilliger wekelijks langs bij het gezin om er samen enkele uren door te brengen.

Le Petit Vélo Jaune begeleidt ouders die zich in een sociaal isolement bevinden, af te rekenen hebben met problemen of in armoede leven. De begeleiding start zodra hun avontuur als prille ouders begint. En soms zelfs al vanaf het begin van de zwangerschap.

Hoe? Via wekelijkse ontmoetingen tussen het gezin en een vrijwilliger die samen een team vormen. De vrijwilliger, teamgenoot genoemd, gaat gedurende een volledig jaar elke week langs bij het gezin om bijvoorbeeld te helpen met administratieve formaliteiten, ervaringen te delen, hun eenzaamheid te doorbreken of een luisterend oor te bieden. Zoals een goede buurman of buurvrouw dat zou doen.





“

Le Petit Vélo Jaune is verheugd dat het is geselecteerd door de Degroof Petercam Foundation. Deze ondersteuning zal toelaten om nog meer eenoudergezinnen in moeilijkheden te helpen. Zoals Nobelprijswinnares Esther Duflo al heeft aangetoond, creëer je kansen door mensen opnieuw in staat te stellen hun lot in handen te nemen. Dankzij deze steun kunnen wij alleenstaande moeders helpen om een stabielere en bevredigendere toekomst op te bouwen. ”

Vinciane Gautier, algemeen coördinator - Maart 2025

GOVERNANCE & TEAM





Bringing a new
CUU

Raad van bestuur





Sabine Caudron

Board member & Head of Private Banking

Etienne Denoël

Board member & CEO, NGO Agir pour l'enseignement

Anne-Sofie Indekeu

Board member

Anne-Sophie Pype

Board member & Managing Director DPF

Xavier Van Campenhout

Chairman

Yvette Verleisdonk

Board member & Associate Aurion Law

Jo Wuytack

Board member & Group Sustainability Manager

Governance

De groep Degroof Petercam dekt alle personeelskosten en kent DPF **jaarlijks** voor € 125.000 aan **extra middelen** toe. Daarnaast kan DPF ook schenkingen ontvangen van cliënten van de groep die hun steentje willen bijdragen aan filantropische projecten. Sinds 2016 is het kapitaal van DPF sterk toegenomen dankzij de jaarlijkse donaties van Degroof Petercam en aanzienlijke legaten van cliënten. Deze financiële steun heeft de Stichting in staat gesteld om haar actieterrein uit te breiden, activiteiten effectiever te structureren en de strategie te verfijnen met het oog op zo groot mogelijke impact op de werkgelegenheid. De Degroof Petercam Foundation beschikt momenteel over een **jaarlijks budget van zowat 1,5 miljoen euro**.

Het vermogen van DPF wordt beheerd door Degroof Petercam. DPF zet in op maatschappelijke impact en spant zich concreet in om de uitdagingen van de werkgelegenheid in al haar dimensies aan te pakken, met inbegrip van de manier waarop DPF haar activa en beleggingen beheert. Om een zo groot mogelijke positieve impact te bereiken, beperkt DPF haar investeringen tot sectoren die ESG-criteria (Ecologie, Sociale aspecten en Goed bestuur) hoog in het vaandel dragen. Bovendien is 15% van de activa van DPF voorbehouden voor impactbeleggingen die de visie en missie van DPF weerspiegelen.



Team & Contact



Sabrina Koesharto

Program Coordinator
Degroof Petercam Foundation
s.koesharto@degroofpetercam.com

Marie Melikov

Senior Program Manager
Degroof Petercam Foundation
m.melikov@degroofpetercam.lu

Anne-Sophie Pype

Managing Director
Degroof Petercam Foundation
as.pype@degroofpetercam.com

Vanessa Speleers

Junior Program Manager
Degroof Petercam Foundation
v.speleers@degroofpetercam.com



Bank Degroof Petercam nv, met zetel in de Nijverheidsstraat 44, 1040 Brussel, België, ("Degroof Petercam") is verantwoordelijk voor de productie en de verdeling van dit document. Bank Degroof Petercam is erkend door en staat onder prudentieel toezicht van de Nationale Bank van België, Berlaimontlaan 14, 1000 Brussel, en onder toezicht van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA), Congresstraat 12-14, 1000 Brussel, voor de bescherming van beleggers en consumenten.

Verantwoordelijke uitgever: Sabine Caudron. Redactiedatum: februari 2024.
Wettelijk adres: Bank Degroof Petercam nv, Nijverheidsstraat 44, 1040 Brussel.
BTW: BE 0403.212.172 (RPR Brussel) - FSMA 040460 A.

Degroof Petercam Foundation

Nijverheidsstraat | Rue d'Industrie 44
1040 Brussel
Belgium
T +32 2 287 91 11
foundation@degroofpetercam.com

Website

<https://www.degroofpetercam.com/nl-be/stichting>



<https://be.linkedin.com/showcase/degroof-petercam-foundation>

